

Inlook Group Oy tiekėjų elgesio kodeksas

„Inlook Group OY“ ir jos patronuojamosios bendrovės (toliau – „Inlook“) yra įsipareigojusios vykdyti verslo veiklą vadovaudamosi įstatymais, taisyklėmis ir reglamentais. Etiškas, garbingas, atviras ir teisingas elgesys – viena iš „Inlook“ vertybių ir bendrovės kultūros dalis. Šis elgesio kodeksas – svarbi „Inlook“ atsakomybės dalis. „Inlook“ dirba atsakingai, rūpindamasi aplinka ir žmonėmis, visapusiškai investuodama į kokybišką ir profesionalią veiklą. „Inlook“ yra ją supančios visuomenės dalis ir prisiima atsakomybę už tvarią plėtrą, saugumą ir socialinę gerovę.

„Inlook“ reikalauja, kad jos tiekėjai, rangovai ir kiti verslo partneriai (toliau – Tiekėjai) veiktų atsakingai ir įsipareigotų laikytis etiškos verslo praktikos. Tiekėjai privalo vadovautis vietos, nacionaliniais ir tarptautiniais įstatymais, taisyklėmis ir reglamentais, taip pat šiuo elgesio kodeksu. Tiekėjai – tai visi subjektai, kurie tiekia „Inlook“ prekes, parenka personalą arba teikia paslaugas.

1. Informacijos tikslumas, konfidencialumas ir duomenų apsauga dirbant su Tiekėjais

Tiekėjai privalo teikti tikslią ir pakankamai išsamią informaciją apie savo veiklą, finansus ir kitus klausimus, kiek tai susiję su dalykiniais santykiais. Tiekėjai privalo užtikrinti, kad visose „Inlook“ pateiktose ataskaitose, dokumentuose ir sąskaitose būtų visa būtina ir tiksli informacija. Tiekėjai privalo saugoti iš „Inlook“ arba jos verslo partnerių gautos konfidencialios informacijos slaptumą, su ja elgtis rūpestingai, bei užtikrinti jos saugumą. Konfidencialią informaciją galima naudoti tik konkrečioms šalių sutarties tikslams. Ji gali būti atskleidžiama tik tiems asmenims, kuriems būtina, bendradarbiaujant su „Inlook“. Be to, Tiekėjai privalo vadovautis įstatymais, reglamentuojančiais asmens duomenų tvarkymą, įskaitant Europos Sąjungos bendrąjį duomenų apsaugos reglamentą (BDAR). Tiekėjai privalo užtikrinti tinkamą konfidencialios informacijos ir asmens duomenų apsaugą, siekiant garantuoti saugų tokios informacijos tvarkymą ir saugojimą. Tiekėjai privalo nedelsdami informuoti „Inlook“ apie įtariamus tokios informacijos saugumo pažeidimus arba duomenų nutekėjimą.

2. Atvira ir sąžininga komunikacija; interesų konfliktai

Tiekėjai privalo vykdyti veiklą vadovaudamiesi sąžiningos konkurencijos principu, konkurenciją reglamentuojančiais įstatymais ir reglamentais, vengti nesąžiningomis priemonėmis daryti įtaką rinkai. Be to, Tiekėjai privalo vengti situacijų, kuriose gali kilti

Tiekėjo ir „Inlook“ interesų konfliktas, įskaitant tokią sąveiką su „Inlook“ darbuotojais, kai gali kilti interesų konfliktas ir darbuotojams būtų sudėtinga veikti užtikrinant „Inlook“ interesus. Jeigu Tiekėjas sužino apie tokį interesų konfliktą, privalo apie tai nedelsiant pranešti „Inlook“.

3. Intelektinės nuosavybės teisės (INT)

Tiekėjai privalo gerbti „Inlook“ ir kitų šalių intelektinės nuosavybės teises ir vadovautis jas reglamentuojančiais įstatymais ir kitais teisės aktais. Draudžiama pažeisti intelektinės nuosavybės teises, kaip antai autorių teises, patentus ir prekių ženklus, arba netinkamai jais naudotis.

4. Kova su kyšininkavimu, korupcija ir pinigų plovimu; sankcijos

Tiekėjai privalo vadovautis kyšininkavimo ir korupcijos prevencijos įstatymais ir reglamentais, ir dirbti sąžiningai, laikydami geros verslo praktikos, nekenkdami „Inlook“ reputacijai ar nemažindami visuomenės pasitikėjimo „Inlook“. Draudžiama reikalauti dovanų, atlygio, svetingumo arba kitos naudos, siekiant paveikti priimamus sprendimus, taip pat jas siūlyti arba priimti. Dovanos ir svetingumas visada turi būti įprastas ir protingos vertės. Vaisės gali būti siūlomos tada, kai tam yra tikra ir dokumentais pagrįsta verslo priežastis, o kaina išlieka protinga. Tokiu atveju „Inlook“ atstovaujantiems asmenims rekomenduojama patiems apmokėti savo kelionės ir apgyvendinimo išlaidas.

Tiekėjai privalo vadovautis pinigų plovimo prevenciją, eksporto kontrolę, prekybos ribojimus ir ekonomines sankcijas reglamentuojančiais įstatymais, taisyklėmis ir reglamentais. Jie taip pat privalo laikytis tarptautinių sankcijų ir šiomis sankcijomis įvestų prekių importo ir eksporto ribojimų. Tiekėjams draudžiama (ne)tiesiogiai palaikyti verslo santykius su Europos Sąjungos arba JAV Užsienio lėšų kontrolės biuro (angl. *Office of Foreign Assets Control*, OFAC) sankcijų sąrašuose esančiais subjektais arba (ne)tiesiogiai palaikyti verslo santykius su šalimis arba teritorijomis, kurioms taikomos sankcijos.

5. Darbuotojų ir žmogaus teisės

Tiekėjai privalo gerbti žmogaus teises ir laikytis sąžiningos darbo praktikos, kaip nurodoma žmogaus teises reglamentuojančiose Jungtinių Tautų, Europos Tarybos ir Tarptautinės darbo organizacijos konvencijose. Tiekėjai privalo užtikrinti, kad jų pačių veikloje ar jų vertės kūrimo grandinėse nebūtų pažeidžiamos žmogaus teisės.

„Inlook“ nustato Tiekėjams šiuos reikalavimus:

- **Diskriminavimas ir netinkamas elgesys.** Su darbuotojais privaloma elgtis pagarbiai, užtikrinant orumą; privaloma aktyviai skatinti lygias teises ir galimybes. Draudžiama

diskriminuoti dėl rasės, tikėjimo, lyties, nėštumo, politinių įsitikinimų, amžiaus, tautybės, etninės kilmės, seksualinės orientacijos, šeiminių padėties arba negalios. Taip pat draudžiama priekabiauti prie darbuotojų arba netinkamai su jais elgtis.

- **Teisingas atlygis už darbą ir darbo laikas.** Darbo sutartis turi būti parengta darbuotojui suprantama kalba, jam mokamas sąžiningas atlygis, pasiūlomos protingos darbo valandos, visada taikant griežtesnį iš tarptautiniu mastu pripažįstamų principų arba vietos teisės aktų.
- **Vaikų darbas ir priverstinis darbas.** Tiekėjams draudžiama priimti į darbą jaunesnius kaip 15 metų asmenis, o 15–17 metų darbuotojams negali būti skiriamas pavojingas darbas arba užduotys, keliančios pavojų jų sveikatai, saugai arba moralei. Draudžiama naudoti priverstinį darbą bet kokia forma. Darbuotojai turi turėti laisvę išeiti iš darbo pranešus prieš pagrįstą laikotarpį. Draudžiama reikalauti, kad darbuotojai atiduotų darbdaviui pinigus, tapatybės dokumentus arba kitas vertybes. Tiekėjai privalo imtis aktyvių priemonių, kad išsiaiškintų vaikų darbo arba priverstinio darbo naudojimo riziką savo veikloje ir vertės kūrimo grandinėse ir ją mažintų.
- **Asociacijos laisvė.** Privalu pripažinti ir gerbti darbuotojų teisę burtis į asociacijas ir laisvai išsirinkti atstovus, steigti profesines sąjungas arba tapti jų nariais, vesti kolektyvines derybas dėl geresnio darbo užmokesčio ir darbo sąlygų.
- **Darbo sąlygos.** Darbuotojams turi būti užtikrinta saugi ir sveika darbo aplinka. Darbuotojai ir subrangovai turi būti tinkamai informuoti apie sveikatą ir saugą darbe, aprūpinti reikiamomis apsaugos priemonėmis ir apmokomi. Suteiktas gyvenamasis būstas turi būti švarus, saugus ir tenkinti darbuotojų pagrindinius poreikius. Griežtai draudžiama dirbant „Inlook“ arba jos klientų patalpose vartoti alkoholį arba narkotikus, arba dirbti nuo jų apsvaigus.
- **Sveikatos ir saugos darbe stebėseną ir gerinimą.** Tiekėjai privalo reguliariai vertinti darbo saugai ir darbuotojų sveikatai kylančios rizikos veiksnius, išsiaiškinti susijusias problemas ir įgyvendinti būtinas atitaisomąsias priemones.

6. Aplinka

Tiekėjai privalo vadovautis aplinkos arba tvarios plėtros srityje taikomais įstatymais, taisyklėmis ir reglamentais, išsiaiškinti savo veiklos poveikį aplinkai ir stengtis mažinti neigiamą savo veiklos poveikį aplinkai. Tiekėjai raginami taupiai naudoti gamtos išteklius ir rinktis aplinkai palankius produktus.

Tiekėjai turėtų atkreipti dėmesį į savo prekių ir paslaugų daromą poveikį per visą jų gyvavimo ciklą ir efektyvų žaliavų naudojimą. Taip pat privalo užtikrinti, kad nebūtų pakenkta dirvožemiui, teršiamas vanduo ir oras, švaistomas vanduo, energija ir kiti ištekliai, ir būtų išvengta triukšmo emisijų. Tiekėjai privalo užtikrinti, kad jų tiekiamos prekės būtų saugios žmonėms ir aplinkai, atitiktų sutartyse nustatytus kokybės ir saugos standartus bei teisės aktų reikalavimus.

Tiekėjai privalo naudoti žinomos kilmės žaliavas, užtikrinti žaliavų ir gatavų gaminių atsekamumą ir „Inlook“ prašymu pateikti šią informaciją.

7. Tiekimo grandinės valdymas

Šis elgesio kodeksas turi būti taikomas ir Tiekėjų subrangovams, kurie dalyvauja tiekiant „Inlook“ prekes, parenkant darbuotojus arba teikiant paslaugas. Tiekėjai privalo užtikrinti, kad jų subrangovai būtų susipažinę su šiuo elgesio kodeksu ir laikytųsi jame nustatytų principų. Jeigu Tiekėjo subrangovas pažeidžia šį elgesio kodeksą, Tiekėjas įsipareigoja nedelsdamas pakeisti šį subrangovą kitu, jei šio pažeidimo neįmanoma pataisyti, ir tai padaryti be pagrindo nedelsiant tais atvejais, jeigu pažeidimą galima pataisyti, tačiau subrangovas to nepadaro per protingą laiką.

Tiekėjai turi pripažinti, kad daugeliu atvejų, vadovaujantis tarptautiniais ir nacionaliniais teisės aktais, ir ypač Europos Sąjungoje, reikalaujama pateikti informaciją apie situaciją visoje tiekimo grandinėje. Tai ypač taikytina su tvarumu susijusiems aspektams, tokiems kaip poveikis aplinkai ir žmogaus teisės. Tiekėjai įsipareigoja, gavę prašymą, pateikti šią informaciją „Inlook“ arba jos klientams ir kitais atžvilgiais laikytis minėtuose teisės aktuose išdėstytų reikalavimų.

8. Atitiktis ir stebėseną

Tiekėjams privalu stebėti, kaip laikomasi šio elgesio kodekso, ir įrodyti, kad jie jo laikosi savo veikloje. „Inlook“ turi teisę periodiškai tikrinti, ar Tiekėjas vadovaujasi šiuo elgesio kodeksu. Tiekėjai įsipareigoja pateikti „Inlook“ prašomus reikalingus dokumentus stebėsenos tikslais. Be to, „Inlook“ arba jos paskirtas nepriklausomas auditorius turi teisę apžiūrėti Tiekėjo patalpas ir patikrinti, kaip Tiekėjas vadovaujasi šiuo elgesio kodeksu.

„Inlook“ turi teisę savo nuožiūra sustabdyti arba nutraukti verslo santykius su Tiekėju, jeigu Tiekėjas iš esmės ir ne vieną kartą pažeidžia elgesio kodeksą arba pakartotinai ir nepagrįstai atsisako pateikti prašomą informaciją.

„Inlook“ reikalauja, kad Tiekėjai praneštų apie visus „Inlook“ elgesio kodekso pažeidimus arba susirūpinimą keliančius klausimus, susisiekę su „Inlook“ kontaktiniu asmeniu arba „Inlook“ pranešimų teikimo kanalu [\[nuoroda\]](#).

TIEKĖJO PATVIRTINIMAS

Patvirtiname, kad:

1. Gavome „Inlook Group OY“ ir jos patronuojamųjų bendrovių (toliau – „Inlook“) tiekėjų elgesio kodeksą ir įsipareigojame juo vadovautis.
2. Mums yra žinoma, kad šis „Inlook“ tiekėjų elgesio kodeksas ir šis pareiškimas pridedami prie visų su „Inlook“ sudaromų sutarčių, todėl yra šių sutarčių dalis.
3. Sutinkame, kad „Inlook“ arba jos paskirtas nepriklausomas auditorius gali atlikti patikrinimus (audita) mūsų patalpose ir įsitikinti, kad mes laikomės „Inlook“ tiekėjų elgesio kodekso.
4. Supažindinsime su „Inlook“ tiekėjų elgesio kodekso turiniu savo vertės kūrimo grandinės tiekėjus ir užtikrinsime, kad jie įsipareigotų jo laikytis.
5. Šiam patvirtinimui taikoma Suomijos teisė, išskyrus tuos atvejus, kai taikoma teisės pasirinkimo norma.

[Vieta, data]

[Bendrovė]

[Parašai]

[Pavardė ir pareigos]